

Klauzula informacyjna ogólna

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (dalej: RODO) informujemy, że:

Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych jest Nowy Teatr z siedzibą w Warszawie, ul. Madalińskiego 10/16, 02-513 Warszawa wpisany do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Urząd m.st. Warszawy pod nr RIA 113/85 (dalej: „Teatr”).

Inspektor ochrony danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z inspektorem ochrony danych pisemnie: za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: iodo@nowyteatr.org lub poczty tradycyjnej pod adresem siedziby administratora danych.

Cele i podstawy przetwarzania

Przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe na podstawie:

- a. art. 6 ust. 1 lit. b RODO w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę;
- b. art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO w celu wykonania obowiązków wynikających z prawa pracy, przez co rozumiemy także:
 1. wykonywanie obowiązków z zakresu BHP,
 2. rozliczanie wszelkich należności,
 3. zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów,
 4. archiwizowanie akt osobowych,
 5. wykonywanie obowiązków względem ZUS, urzędów skarbowych czy NFZ,
 6. ocenę zdolności pracownika do pracy,
 7. wypełnienie obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 923) oraz z regulaminu ZFŚS;
- c. art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli takie zgody były wyrażane;
- d. art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora, tj.:
 1. dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę;
 2. stosowania monitoringu wizyjnego;
 3. promowania działalności Teatru, przesyłania i udostępniania informacji na temat działalności Teatru, w szczególności poprzez udostępnianie ich w Internecie, m.in. na stronie internetowej Nowego Teatru oraz na oficjalnym profilu Nowego Teatru na portalu społecznościowym Facebook.com, Instagram.com a także drukowanych materiałach promocyjnych;
 4. organizacją wyjazdów spektakli teatralnych Teatru;
 5. realizacji umów z klientami, kontrahentami i dostawcami Teatru.

Klauzula informacyjna ogólna

Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych:

- a. bankom – w celu wypłaty wynagrodzeń;
- b. organom państwowym (np. ZUS, urzędom skarbowym i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) – w celu wykonania obowiązków ciążących na Teatrze;
- c. urzędowi m. st. Warszawy, w celu umieszczenia ich w publicznym Centralnym Rejestrze Umów prowadzonym przez Urząd m.st. Warszawy;
- d. podmiotom przyznającym benefity pracownikom;
- e. podmiotom świadczącym usługi ubezpieczenia pracowników i współpracowników;
- f. podmiotom świadczącym usługi pocztowe (tj. Poczcie Polskiej i kurierom);
- g. podmiotom obsługującym systemy teleinformatyczne Teatru (tj. firmom hostingowym, dostawcom usług IT);
- h. podmiotom świadczącym dla Teatru usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, księgowości, podatków, archiwizacji lub usługi doradcze;
- i. podmiotom prowadzącym działalność kulturalną i edukacyjną w celu promowania Teatru,
- j. instytucjom zapraszającym Teatr;
- k. podmiotom zajmującym się działalnością promocyjną, w tym działalnością promocyjną w prasie oraz Internecie;
- l. podmiotom prowadzącym działalność związaną z organizacją podróży, w tym w szczególności rezerwacją biletów kolejowych lub lotniczych, rezerwacją miejsc noclegowych;
- m. podmiotom prowadzącym usługi hotelarskie i podobne;
- n. podmiotom wykonującym dla Teatru usługę ochrony osób i mienia;
- o. podmiotom świadczącym dla Teatru usługi druku materiałów promocyjnych.

Czas przetwarzania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po ustaniu okresu zatrudnienia:

- a. do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu pracy, tj. co do zasady przez 3 lata, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu cywilnego, tj. co do zasady przez 3 lata;
- b. do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji, tj. akta kadrowe są archiwizowane przez 50 lat od dnia zakończenia pracy przez ubezpieczonego pracownika bądź do 10 lat m.in. dla umów zawieranych po 1 stycznia 2019 r.;
- c. dane osobowe zawarte w dokumentacji, na podstawie której przyznano świadczenia z ZFŚS, oraz w pozostałej dokumentacji, np. we wnioskach pracowników o świadczenia, będą przechowywane przez 5 lat;
- d. do dnia wniesienia uzasadnionego sprzeciwu lub cofnięcia zgody, w sytuacji, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Teatru lub dobrowolne zgody osoby, której dane dotyczą;
- e. nagrania z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy, a jeśli będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – do czasu ostatecznego zaspokojenia dochodzonych roszczeń lub upływu terminu ich przedawnienia.

Klauzula informacyjna ogólna

Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Pani/Panu (w sytuacjach wskazanych przepisami RODO):

- a. prawo dostępu do danych;
- b. prawo żądania sprostowania danych;
- c. prawo żądania usunięcia danych;
- d. prawo żądania ograniczenia przetwarzania;
- e. prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z Pana/Pani szczególną sytuacją, zgodnie z art. 21 RODO;
- f. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO – prawo do wycofania takiej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem;
- g. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO.

Czy musi Pani/Pan podawać swoje dane osobowe?

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wskazanym przepisami Kodeksu pracy jest warunkiem zawarcia umowy – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę.

Przekazywanie danych osobowych do państw trzecich

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane do państw trzecich, a więc poza teren EOG. Przekazywane dane będą odpowiednio zabezpieczone zgodnie z art. 46 RODO lub przekazywane na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej, że państwo spoza EOG spełnia odpowiednie wymogi w zakresie ochrony danych osobowych zgodnie z art. 45 RODO.

W razie braku decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony określonej w art. 45 RODO lub braku odpowiednich zabezpieczeń określonych w art. 46 RODO przekazywanie będzie mogło nastąpić tylko pod warunkiem wyrażenia przez Panią/Pana zgody.

Ochrona zgodna z przepisami obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej, a także dochodzenie roszczeń związanych z ochroną przekazanych danych osobowych może być w związku z tym utrudnione lub niemożliwe.

Zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), mogący wywoływać wobec Pana/Pani skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pani/Pana sytuację.