

KLAUZULA INFORMACYJNA / REKRUTACJA PRACOWNIKA

Zgodnie z art.13 ust.1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektyw 94/46 WE (dalej zwane RODO) w związku z pozyskaniem Pani/Pana danych dla celów rekrutacji niniejszym informujemy o zasadach przetwarzania danych osobowych.

Administratorem Pani/Pana danych jest Nowy Teatr z siedzibą w Warszawie, ul. Madalińskiego 10/16, 02-513 Warszawa wpisany do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Urząd m.st. Warszawy pod nr RIA 113/85 (dalej: Teatr).

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z inspektorem ochrony danych pisemnie: za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: iodo@nowyteatr.org lub poczty tradycyjnej pod adresem siedziby administratora danych.

1. Pani/Pana dane osobowe będą przez nas przetwarzane w następujących celach:
 - 1) oceny kwalifikacji zawodowych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
 - 2) oceny umiejętności i zdolności potrzebnych na stanowisku pracy, na które Teatr przeprowadza rekrutację,
 - 3) dokonania wyboru osoby, którą zatrudnimy.

2. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych jest:
 - 1) obowiązujące przepisy prawa, a więc art.22¹ Kodeksu pracy, który upoważnia Teatr do przetwarzania danych w celu zawarcia umowy o pracę w zakresie takich danych jak: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. b) RODO);
 - 2) Pani/Pana zgoda, jeśli w CV lub liście motywacyjnym przekazuje Pani/Pan inne dane niż wymienione w pkt 1) powyżej (np. wizerunek) to podstawą przetwarzania tych danych będzie Pani/Pana zgoda (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. a) RODO);
 - 3) prawnie uzasadniony interes Teatru – w trakcie procesu rekrutacji możemy być zainteresowani przeprowadzaniem z Panią/Panem rozmowy kwalifikacyjnej. Mamy uzasadniony interes w tym, aby wykorzystując dane pozyskane w trakcie takiej rozmowy kwalifikacyjnej sprawdzić Pani/Pana umiejętności i zdolności oraz ocenić, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które poszukujemy pracownika (podstawa prawna Art. 6 ust.1 lit. f) RODO).

3. Pani/Pana dane osobowe będą przez nas przetwarzane przez okres do 14 dni od dnia zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje.

KLAUZULA INFORMACYJNA / REKRUTACJA PRACOWNIKA

4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być również: podmioty świadczące usługi pocztowe lub usługi kurierskie w przypadku kierowania do Pani/Pana korespondencji związanej z rekrutacją na stanowisko, a także podmioty, którym zlecamy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych (usługi IT, obsługa prawna itp.) z tym, że podmioty takie przetwarzają Pani/Pana dane na podstawie zawartej z nami umowy i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.
5. Informujemy, że w związku z przetwarzaniem przez nas Pani/Pana danych ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych a także prawo ich sprostowania, żądania ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo wniesienia sprzeciwu odnośnie przetwarzania Pani/Pana danych. Przysługuje Pani/Panu również prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnej chwili, z tym, że pozostaje to bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonaliśmy na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez oświadczenie o wycofaniu zgody wysłane na nasz adres korespondencyjny lub na nasz adres e-mailowy;
6. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO;
7. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu Pracy jest obligatoryjne, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne i wynika z faktu wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych. Konsekwencją niepodania danych wynikających z przepisów Kodeksu Pracy będzie brak możliwości udziału w procesie rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, a więc poza teren EOG.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.